Kartų namų darbuotojai buvo pakviesti sudalyvauti trumpoje apklausoje apie tai, kas labiausiai motyvuoja dirbant Kauno kartų namuose. Buvo pateikti 5 motyvatoriai ir kviečiama juos sužymėti 5 balų skalėje nuo svarbiausio iki mažiausiai svarbaus, t.y. 1 – svarbiausias, 2 – labai svarbus, 3 – svarbus, 4 – mažai svarbus, 5 – mažiausiai svarbus. Apklausoje dalyvavo visi 29 darbuotojai.

Atsakymai pateikiami žemiau esančioje diagramoje.

Pagrindinis, svarbiausias motyvatorius – tiesioginio vadovo, vadovybės įvertinimas, kaip svarbiausią jį pasirinko 11 asmenų, o kaip labai svarbų, bet ne svarbiausią – 8 asmenys. Antroje vietoje – aiškūs darbo tikslai, kaip svarbiausią dalyką jį rinkosi 7 darbuotojai, o kaip labai svarbų – 9 asmenys. Toliau, kaip svarbus motyvatorius yra pinigai – svarbus 10 darbuotojų ir mažai svarbus 9. Toliau seka savirealizacija ir mažiausiai svarbus motyvatorius – komanda.