

KAUNO KARTŲ NAMŲ PERSONALO KVALIFIKACIJOS KĖLIMO VALDYMO PROCESAS

1. Kauno kartų namų darbuotojų kvalifikacijos kėlimo valdymo procesas susideda iš:
 - **apklausų** per kasmetinius darbuotojų veiklos vertinimo pokalbius, motyvacinius pokalbius, susirinkimus, siekiant išsiaiškinti, kokių profesinių žinių darbuotojams trūksta ir kokių mokymų jie pageidauja;
 - **kvalifikacijos kėlimo plano**, kurį sudarant įtraukiami visi padalinių vadovai ir atsižvelgiama į visų darbuotojų kvalifikacijos poreikius bei pačios įstaigos kokybės politikos, veiklos tikslus ir poreikius;
 - **kvalifikacijos kėlimo naudos rodiklių ir rezultatų skaičiavimo formulių**; Naudos rodikliai įvertinami apklausiant darbuotojus po mokymų skalėje nuo 1 iki 5. T. y., mokymų turinio vertinimas skalėje nuo 1 iki 5, kai 1 – visai nenaudinga, 5 - labai naudinga ir formos vertinimas skalėje nuo 1 iki 5, kai 1 – visai nepatiko, 5 - labai patiko. Formos vertinimas įvestas kaip rodiklis matuoti kaip personalas vertina vidinius mokymus, kuriuos ir veda personalo atstovai pagal turimos kompetencijos sritis. Tačiau dėl patogesnio duomenų apdorojimo visi mokymai vertinami pagal tuos pačius rodiklius.
2. Kvalifikacijos kėlimo planas sudaromas siekiant sistemingo ir nuolatinio visų įstaigos darbuotojų, tuo pačiu ir įstaigos tobulėjimo. Planas yra visiems prieinamoje vietoje (www.kartunamai.lt ir Kartų namų skelbimų lentose; dėl šios priežasties plane nerašomi darbuotojų vardai ir pavardės.) ir yra peržiūrimas bei koreguojamas birželio – liepos mėnesiais. Įvertinami tarpiniai kvalifikacijos kėlimo naudos rezultatai ir, jei reikalinga, atliekamas plano koregavimas pagal gautus rezultatus, pažymima, kurios veiklos įgyvendintos. Asmeniniu kvalifikacijos kėlimo planu įstaigoje laikomas kasmetinių darbuotojų veiklos vertinimo formos II skyriaus „Pasiektų rezultatų vykdant užduotis vertinimas ir pasiūlymai kaip tobulinti kvalifikaciją“ 2 pastraipoje „Pasiūlymai kaip tobulinti kvalifikaciją“, kur nurodoma, kokie konkrečiai mokymai siūlomi darbuotojui. Darbuotojai metų eigoje ieško pasirinktų ir per pokalbį suderintų mokymų ir juose dalyvauja.

KKN PERSONALO UGDYMOŠI, NUOLATINIO MOKYMOŠI IR TOBULĖJIMO (arba KVALIFIKACIJOS KĖLIMO) PLANAS 2022 METAMS

Laikotarpis	Priemonės pavadinimas	Dalyvauja	Pastabos dėl veiklos įvykdymo
Sausio mėn.	Personalo ugdymosi, nuolatinio mokymosi ir tobulėjimo poreikio įvardinimas metinių pokalbių metu	A ir B pareigybių personalas	Atsakingi padalinių (tiesioginiai) vadovai.
Sausio 27 d.	Vidiniai mokymai „Geriatrinių pacientų gydymas“	Senelių globos padalinio socialinių paslaugų ir sveikatos priežiūros srities darbuotojai, bei kiti pageidaujantys.	Atsakinga kineziterapeutė
Sausio 31 d., vasario 28 d., kovo 28 d.	Intervizija	Socialinių paslaugų ir sveikatos priežiūros srities darbuotojai	Atsakinga pavaduotoja socialiniams reikalams
Vasario 1-4 d.	KKN personalo ugdymosi, nuolatinio mokymosi ir tobulėjimo plano papildymas pagal individualius poreikius išsakytus per metinius pokalbius	Direktorės pavaduotoja socialiniams reikalams	Atsakinga pavaduotoja socialiniams reikalams. Pakeitimai įrašomi šiame plane kita spalva
Vasario 23 d.	Vidiniai mokymai „Viršutinių kvėpavimo takų infekcijos gydymo būdai“	Socialinių paslaugų ir sveikatos priežiūros srities darbuotojai, bei kiti pageidaujantys.	Atsakingos slaugytojos
II ketvirtis	Gestų kalbos kursai	Socialinių paslaugų ir sveikatos priežiūros srities darbuotojai	Atsakinga pavaduotoja socialiniams reikalams
II ketvirtis	Sveikatos ir darbų saugos mokymai	Visi darbuotojai	Atsakingas buitės paslaugų padalinio vadovas
II ketvirtis	Priešgaisrinės saugos mokymai	Visi darbuotojai	Atsakingas buitės paslaugų padalinio vadovas
II ketvirtis	Civilinės saugos mokymai	Visi darbuotojai	Atsakingas buitės paslaugų padalinio vadovas
II ketvirtis	Vidiniai mokymai „KKN bendruomenės narių teisės ir pareigos“	Visi darbuotojai	Atsakingos socialinės darbuotojos
Balandžio 25 d., gegužės 30 d., birželio 27 d.	Intervizija	Socialinių paslaugų ir sveikatos priežiūros srities darbuotojai	Atsakinga pavaduotoja socialiniams reikalams
Balandžio 13 d.	Vidiniai mokymai „Paciento padėties keitimas“	Socialinių paslaugų ir sveikatos priežiūros srities darbuotojai, bei kiti pageidaujantys.	Atsakingos slaugytojos
Birželio 15 d.	Vidiniai mokymai „Insultas. Demencija.“	Socialinių paslaugų ir sveikatos priežiūros srities darbuotojai, bei kiti pageidaujantys.	Atsakingos slaugytojos

Liepos mėn.	KK plano peržiūra ir koregavimas	Direktorės pavaduotoja socialiniams reikalams	Direktorės pavaduotoja socialiniams reikalams Pakeitimai įrašomi šiame plane kita spalva
Liepos 25 d., rugpjūčio 29 d., rugsėjo 26 d.	Intervizija	Socialinių paslaugų ir sveikatos priežiūros srities darbuotojai	Atsakinga pavaduotoja socialiniams reikalams
Rugpjūčio mėn.	Vidiniai mokymai „Netekties išgyvenimas“	Senelių globos padalinio socialinių paslaugų ir sveikatos priežiūros srities darbuotojai	Atsakinga psichologė
III ketvirtis	Vidiniai mokymai „Smurto atpažinimo ir prevencijos būdai“	Visi darbuotojai	Atsakingos socialinės darbuotojos
III ketvirtis	Vidiniai mokymai „KKN Etikos kodeksas ir gerovės užtikrinimas“	Visi darbuotojai	Atsakingos socialinės darbuotojos
III ketvirtis	Pirmos pagalbos mokymai	Visi darbuotojai, kuriems baigėsi pažymėjimo galiojimo laikas	Atsakinga vyriausioji slaugytoja
Rugpjūčio 17 d.	Vidiniai mokymai „Ūminio skausmo gydymas“	Socialinių paslaugų ir sveikatos priežiūros srities darbuotojai, bei kiti pageidaujantys.	Atsakingos slaugytojos
Spalio 31 d., lapkričio 28 d., gruodžio 19 d.	Intervizija	Socialinių paslaugų ir sveikatos priežiūros srities darbuotojai	Atsakinga pavaduotoja socialiniams reikalams
Spalio 16 d.	Vidiniai mokymai apie skirtingų gamintojų slaugai skirtą produkciją	Socialinių paslaugų ir sveikatos priežiūros srities darbuotojai, bei kiti pageidaujantys.	Atsakinga vyriausioji slaugytoja
Lapkričio mėn.	Vidiniai mokymai „Darbas su paliatyviais gyventojais“	Senelių globos padalinio socialinių paslaugų ir sveikatos priežiūros srities darbuotojai	Atsakinga sielovadininkė
IV ketvirtis	Vidiniai mokymai „KKN bendruomenės narių teisės ir pareigos“	Visi darbuotojai	Atsakingos socialinės darbuotojos
IV ketvirtis	Supervizija	Socialinės darbuotojos	Atsakingos socialinės darbuotojos
Visus metus	Mokymai demencijų tema	Senelių globos ir Sveikatos priežiūros padalinių darbuotojai	Atsakingos slaugytojos
Visus metus	Kiti mokymai, seminarai, konferencijos, atitinkantys personalo ugdymosi, nuolatinio mokymosi ir tobulėjimo poreikius	Visi darbuotojai	Visi darbuotojai
	Darbo kodekso taikymas	Vyriausias specialistas	
	Viešųjų pirkimų seminarai	Vyriausias specialistas, buities paslaugų padalinio vadovas	

	Vidaus kontrolės valdymas	Administratorius	
	Įstaigos metinio biudžeto planavimas	Administratorius	
	Technologinių kortelių ir valgiaraščių sudarymas Motyvacinės sistemos diegimas socialinių paslaugų įstaigose	Sandėlininkas Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams	
	Senyvo amžiaus asmenų bendravimo ir neigiamų emocinių būsenų valdymo ypatumai	Socialinio darbo ir sveikatos priežiūros specialistai	
	Konfliktų sprendimas taikant mediacijos metodą	Socialinio darbo ir sveikatos priežiūros specialistai	
	Streso mažinimo būdai socialiniame darbe	Socialinio darbo ir sveikatos priežiūros specialistai	
	Socialinio darbo aktualijos su rizikos veiksnius patiriančiomis šeimomis	Socialinio darbo ir sveikatos priežiūros specialistai	
	Darbas su elgesio ir emocijų sutrikimų turinčiomis paauglėmis	Socialinio darbo ir sveikatos priežiūros specialistai	
	Streso įveikimas dirbant su socialinės rizikos veiksnius patiriančiomis šeimomis	Socialinio darbo ir sveikatos priežiūros specialistai	
	Kūdikių mankšta ir masažai	Kineziterapeutas	
	Psichologinis konsultavimas	Psichologas	
	Mobingas	Visi darbuotojai	
	Kūrybiškumas socialiniame darbe	Socialiniai darbuotojai, užimtumo specialistai	
	Klientų kūno kalba	Socialinio darbo ir sveikatos priežiūros specialistai	
Visus metus	Kitų mokymas: vadovavimas studentų praktikai ir savanoriškai veiklai	Sveikatos priežiūros, socialinio darbo specialistai, dietistė	Atsakingi padalinių vadovai
Gruodžio mėn.	KK plano naudingumo rezultatų apibendrinimas	Direktorės pavaduotoja socialiniams reikalams	Personalas supažindinamas susirinkimo metu

**Kauno kartų namų personalo ugdymosi, nuolatinio
mokymosi ir tobulėjimo rezultatai**

Eil. Nr.	Vardas Pavardė	Pareigybės pavadinimas	Mokymų data 202__ m. ir pavadinimas	Naudingumo vertinimas *	Vertinimas, ar patiko **
ADMINISTRACIJA					
PAGALBOS ŠEIMAI PADALINYS					
SENELIŲ GLOBOS PADALINYS					
SVEIKATOS PRIEŽIŪROS PADALINYS					
BUITINIŲ PASLAUGŲ PADALINYS					

*Vertinimas skalėje nuo 1 iki 5, kai 1 – visai nenaudinga, 5- labai naudinga

** Vertinimas skalėje nuo 1 iki 5, kai 1 – visai nepatiko, 5- labai patiko