

KAUNO KARTŲ NAMŲ GYVENTOJŲ ĮGALINIMO TVARKOS APRAŠAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

Kauno Kartų namai (toliau Įstaiga) – mišrių socialinių paslaugų įstaiga. Joje pastogę suranda trys skirtingo amžiaus kartos: seneliai, jaunos motinos ir jų vaikai. Įstaigos veiklos tikslas – teikti kokybiškas psichologines, socialines, kultūrines ir dvasines kiekvieno gyventojų reikmes, sudaryti jiems tinkamas, žmogaus orumą išsaugančias gyvenimo sąlygas, užtikrinti sveikatos priežiūrą, materialinį ir buitinį aptarnavimą.

Kartų namų gyventojų įgalinimo tvarkos aprašas apibrėžia Įstaigos darbuotojų taikomas priemones, kuriomis siekiama kuo ilgiau išlaikyti gyventojų savarankiškumą, naudojant jų gebėjimus ir palaikant jau esamus įgūdžius, didinant jų galimybes ir motyvaciją kalbėtis ir keisti sąlygas.

Įgalinimas - tai Kartų namų darbuotojų taikomų metodų ir priemonių kompleksas, siekiant didinti gyventojų įsitikinimą/tikėjimą savo sugebėjimais veikti maksimaliai savarankiškai arba su kuo mažesne darbuotojo pagalba.

Įgalinanti aplinka – tai darbuotojų turimos kompetencijos atrasti, išlaikyti, stiprinti gyventojų gebėjimus bei jų savarankiškumą skatinanti psichologinė, fizinė ir informacinė aplinka.

II. INDIVIDUALAUS ĮGALINIMO LYGMUO

Įgalinimas vyksta žinių, elgesio (gebėjimo) ir emocijų lygmenyje.

Individualaus įgalinimo esmė – atsižvelgimas į individualius senyvo amžiaus žmogaus patyrimus, gebėjimus, turimus išorinius ir vidinius išteklius gerinti fizinę ir psichinę sveikatą nuolatinėmis gyventojų pastangomis, pačiam suvokiant savo gebėjimus, pereiti iš pasyvios būklės į mažiau pasyvią, sulėtinant regresavimą.

Individualaus įgalinimo tikslas – įvertinti gyventojų gebėjimus, sumažinti jų bejėgiškumą, skatinti keistis ir keisti savo aplinką, kritiškai ir atsakingai mąstyti bei veikti, suteikiama pasirinkimo galimybių laisvė, prisiimant atsakomybę už savo poelgius ir gyvenimą.

III. ĮSTAIGOS ĮGALINIMO LYGMUO

Kartų namų, kaip įgalinančios organizacijos ideologija – atsakomybė prieš darbuotoją ir paslaugų gavėją. Įstaiga plėtoja savo politiką ir procedūras, kurios naudojamos siekiant įveikti kliūtis,

dėl aukštos paslaugų kokybės. Kartų namai mažindami socialinį atstumą tarp darbuotojų ir gyventojų skatina komandinio darbo formavimą ir aktyvų bendradarbiavimą. Suinteresuoti personalo kvalifikacijos kėlimu, asmeniniu ir profesiniu tobulėjimu.

Įgalinančios aplinkos kūrimas: įstaigoje siekiama užtikrinti gyventojų įgalinančios aplinkos sukūrimą (fizinės aplinkos pritaikymas, emocinis saugumas, žmogaus teisės), įgalinimo procesų vykdymą ir įgalinimo priemonių taikymą, užtikrinant informacinę, psichologinę, socialinę aplinką. Psichologinės, socialinės aplinkos įgalinantį poveikį apsprendžia darbuotojų požiūris gyventojų atžvilgiu ir elgesys su jais bei naudojami saugumą užtikrinantys įgalinimo būdai: pasitikėjimas, autonomijos suteikimas ir įtraukimas į sprendimų priėmimą.

Orientacija į asmenį: gyventojas išklausomas, pagal savo gebėjimus ir galimybes yra įtraukiamas į visų sprendimų, susijusių su jo gyvenimu namuose, priėmimą. Darbuotojai įtraukdami gyventojus į ISGP sudarymą siekia, kad jie jaustųsi laisvai galintys išsakyti savo nuomonę, pasirinkti, apsispręsti, mokymosi ir žinių taikymo, kasdienio gyvenimo užduočių ir jų atlikimo, bendravimo, judėjimo, savipriežiūros, tarpasmeninių santykių, pagrindinėse gyvenimo srityse, gerbiant jų savarankiškumą.

Galimybė rinktis: gyventojai skatinami dalyvauti įstaigos veikloje (planavime, pasiūlymų teikime, vertinime). Jie taip pat skatinami patys planuoti laisvalaikį bei užimtumo veiklas, savo pasirinkimus su socialinio darbuotojo pagalba užfiksuoja individualiame socialinės globos plane.

Atsakomybė: gyventojai vadovaujasi Vidaus tvarkos taisyklėmis, savarankiškai arba padedant darbuotojams, prižiūri tvarką savo kambaryje, tvarko Kartų namų aplinką, rūpinasi, kad šalia gyvenantiems būtų saugu ir ramu gyventi.

IV. ĮGALINIMO RODIKLIAI IR REZULTATAI

Kartų namų gyventojų įgalinimo rezultatų rodikliai skaičiuojami remiantis individualiu socialinės globos planu (ISGP), vertinant gyventojų savarankiškumo lygio išlaikymo ar padidėjimo procentinę išraišką šiose srityse:

- gyventojų, aktyviai dalyvavusių ISGP sudaryme, procentinė dalis nuo visų gyventojų skaičiaus.
- gyventojų, prisidedančių prie Įstaigos fizinės aplinkos estetinio įvaizdžio palaikymo, procentinė dalis nuo visų gyventojų skaičiaus;

Rezultatai skaičiuojami ir susistemunami vieną kartą per metus – gruodžio mėnesį. Duomenys gaunami iš ISGP, kuriuos susistemina socialinis darbuotojas ir juos pateikia metinėje veiklos ataskaitoje iki sekančių kalendorinių metų vasario 1 d. Pasikeitus paslaugų gavėjų sveikatos būklei, gauti rezultatai gali keistis.

